



關於整筆撥款財務管理的經驗分享

姚子樑先生

東華三院

2015年11月18日

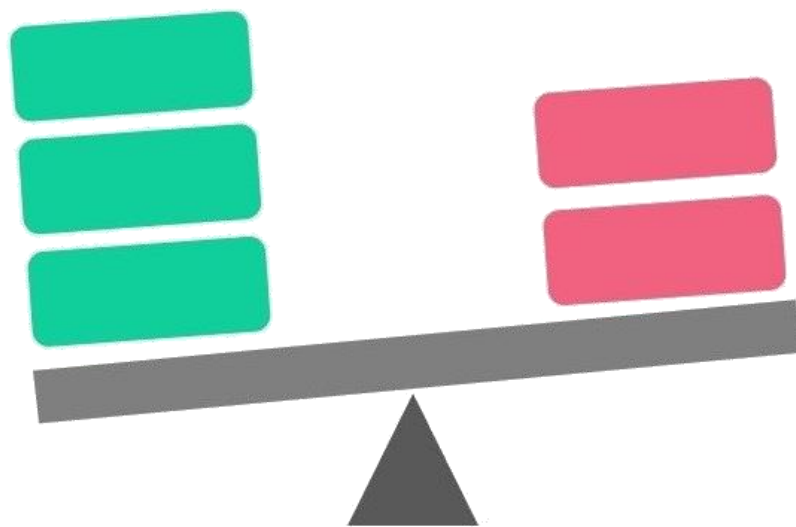


整筆撥款津助模式的挑戰

充份利用資源

VS

結構性赤字



整筆撥款津助模式的挑戰



承受員工短缺
的壓力

VS

承受薪金提升
的壓力

整筆撥款津助模式的挑戰

一間機構兩個薪酬制度

薪酬制度

根據年資



根據表現

財務管理的最佳執行原則

持續性



透明度

可預測性

強積金優化計劃

1. 諮詢員工優化的選項

3. 管理層對平等問題的考量

5. 董事會通過優化供款

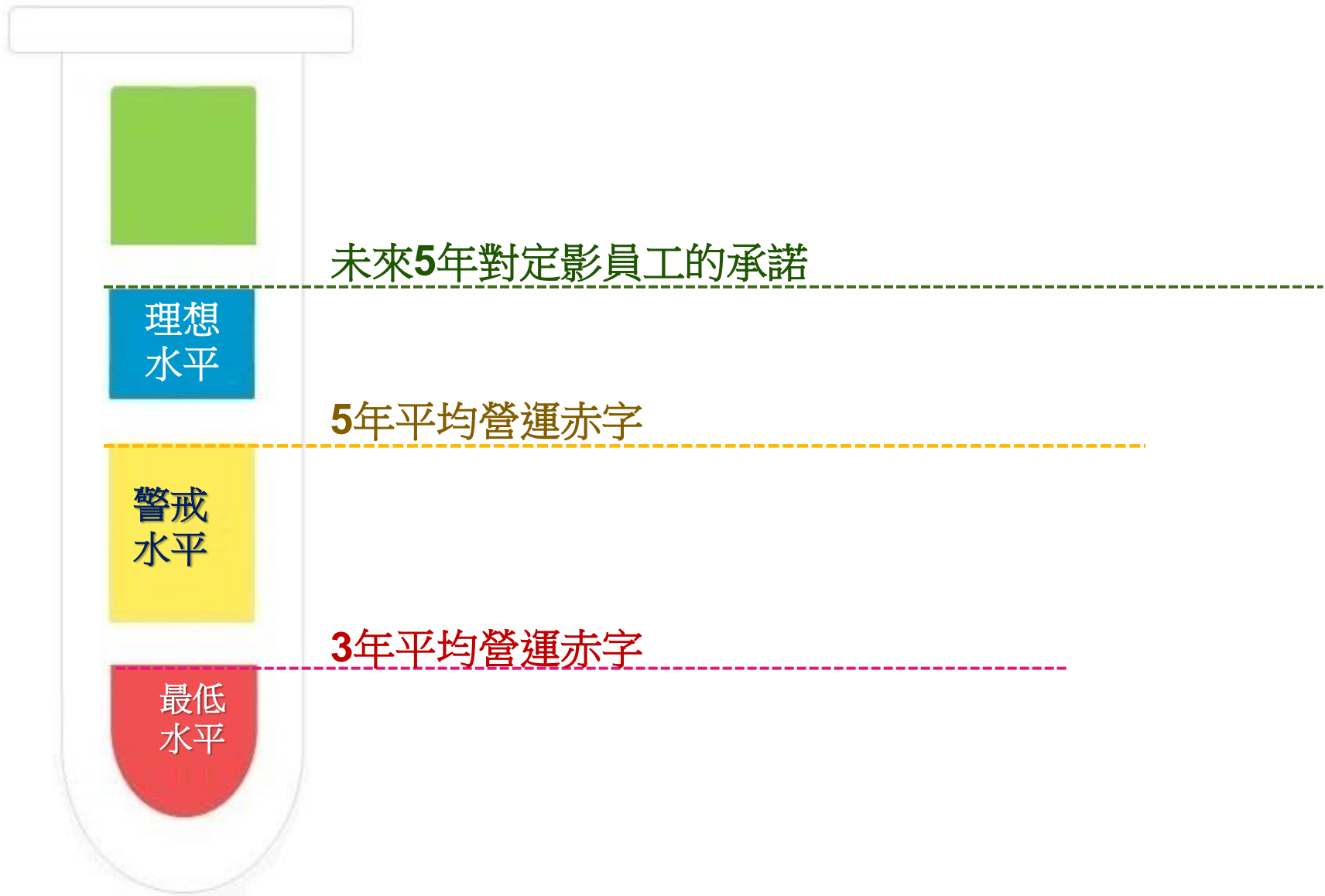


2. 精算規劃指標

- 離職率
- 薪金調整
- 供款率
- 空缺率

4. 覆蓋非整筆撥款職位的
資源計劃

整筆撥款儲備水平



策略性運用整筆撥款儲備

行動

釋放對定影員工的承諾
→ 長期優化措施

從員工離職及空缺中節省
→ 有時限優化措施

理想
水平

警戒
水平

最低
水平

服務重整及改組

重整員工薪酬及結構